**Заседание аттестационной комиссии**

**УФСИН России по Тюменской области по соблюдению требований   
к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы**

**и урегулированию конфликта интересов от 27.04.2018 (г. Тюмень)**

В соответствии с требованиями Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821   
(далее – Положение о комиссии), 27.04.2018 на заседании аттестационной комиссии Управления Федеральной службы исполнения наказаний   
по Тюменской области (далее – УФСИН России по Тюменской области)   
по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников   
уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов рассмотрены следующие вопросы:

1) оглашено решение начальника УФСИН России по Тюменской области по результатам рассмотрения рекомендаций, принятых комиссией   
на заседании 30.01.2018;

2) рассмотрены 12 (двенадцать) материалов проверок, представленных начальником УФСИН России по Тюменской области в соответствии   
с [пунктом 31](consultantplus://offline/ref=0EC9E39B61C13E164924AADFE8FF6D5234EB71C8D02D746316908A285A6DE8F0C7A77935412AA224LER5G) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента   
Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 (далее – Положение о проверке), свидетельствующие о представлении сотрудниками учреждений, подведомственных УФСИН России по Тюменской области, недостоверных   
и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 22 Положения   
о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821   
(далее – Положение о комиссии), аттестационная комиссия вынесла решение признать, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 12 (двенадцатью) сотрудниками учреждений, подведомственных УФСИН России по Тюменской области, являются недостоверными и (или) неполными, и рекомендовала начальнику   
УФСИН России по Тюменской области применить к 5 (пятерым) сотрудникам меру юридической ответственности в виде замечания, к 2 (двум) в виде выговора, к 1 (одному) строгого выговора.

На основании пункта 26 Положения о комиссии аттестационная комиссия рекомендовала начальнику УФСИН России по Тюменской области, с учетом смягчающих обстоятельств, меру дисциплинарного характера   
в отношении 3 (троих) сотрудников не применять, а в отношении к 1 (одного) сотрудника решение о применении к нему конкретной меры ответственности принять после получения официального пояснения от одной финансовой организации;

3) рассмотрены 3 (три) материала проверок, представленные начальником УФСИН России по Тюменской области в соответствии   
с пунктом 31 Положения о проверке, и свидетельствующие о неисполнении сотрудниками УФСИН России по Тюменской области обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ   
«О противодействии коррупции».

В соответствии с подпунктом «б» пункта 23 Положения   
о комиссии аттестационная комиссия вынесла решение признать,   
что все сотрудники не соблюдали обязанностей, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,   
в частности требования к служебному поведению, и рекомендовала начальнику УФСИН России по Тюменской области применить ко всем   
3 (троим) сотрудникам меру юридической ответственности в виде замечания;

4) рассмотрен 1 (один) материал проверки, представленный начальником УФСИН России по Тюменской области в соответствии   
с пунктом 31 Положения о проверке, свидетельствующий о несоблюдении сотрудником УФСИН России по Тюменской области, требований   
об урегулировании конфликта интересов.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 23 Положения   
о комиссии аттестационная комиссия вынесла решение признать,   
что сотрудник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, и рекомендовала начальнику УФСИН России по Тюменской области указать сотруднику на недопустимость нарушения требований   
об урегулировании конфликта интересов.